



RAPPORT MORAL 2015

C'est au 2^{ème} semestre 2015 que notre association démarrera réellement son activité. En mars 2015, le vote du budget municipal nous apprend que notre projet d'« Espace Intégration » (Femmes et Jeunes Décrocheurs), a été retenu dans le cadre du contrat de ville et qu'il sera financé par la Ville d'Antony à hauteur de 41 000 €, par le Département des Hauts-de-Seine à hauteur de 37 000 €, par la Région Ile-de-France pour 7 000 €. De plus, la Ville d'Antony met à disposition les locaux du 1^{er} étage de l'Espace Noyer Doré (salles 11, 12, 13 et 14) à compter du 1^{er} juillet.

Le Bureau de **La Grande Cordée** connaît aussi des changements : après la démission le 15 mars de notre présidente Luce Vidal pour des raisons familiales, c'est Dominique Routier qui est élu Président par le Conseil d'Administration du 4 avril. Il engage des relations fructueuses tant avec la Ville qu'avec les partenaires du quartier, crée le site Internet de l'association, représente La Grande Cordée lors de la signature du contrat de ville le 18 juin, mais, en raison de lourdes responsabilités personnelles, démissionne, au grand regret de tous les administrateurs, le 15 juin. Le Conseil d'administration du 30 juin élit un nouveau Bureau :

- Présidente : Sophie Devedjian, Vice-Président : Laurent Tavel, Trésorière : Virginie Cognet, Trésorier-adjoint : Michel Jouin, Secrétaire : Claudine Lambert, membre du Bureau : Michel Colin.

Ce nouveau Bureau va mettre en œuvre l'Espace Intégration :

- **Juillet/Août :**
 - o aménagement des locaux par les bénévoles de l'association et grâce à des opérations de mécénat (peinture et mobilier) ;
 - o constitution de l'équipe d'intervenants ;
 - o création de 2 plaquettes d'information à destination des publics ciblés et des partenaires ;
 - o début des prises de contact avec nos partenaires pour leur présenter le projet : équipe d'éducateurs, associations du quartier.
- **Septembre/Octobre :**
 - o Recrutement d'une Responsable pour l'Espace Intégration : Gracinda Henriques (salariée CDI à plein temps)
 - o Recrutement des intervenants : 4 salariés CDI à temps partiel (ateliers linguistiques, mathématiques, lien social), intervenant informatique mis à disposition par ECODAIR, prestataires (théâtre, travaux manuels)
 - o Participation au « Forum des Associations »
 - o Mise en place de l'accueil du public et démarrage des ateliers



- Mobilisation du public en partenariat avec Gygo et Afrique Conseil
- Poursuite de la présentation de notre action : CAF, Education nationale, Espace Insertion, Mission locale, CCAS
- Le CA s'ouvre à Cathy Montbeyre et Isabelle Petit, bénévoles d'accompagnement éducatif lycée sur le quartier
- Le CA se mobilise, aux côtés de Gracinda pour exploiter toutes les pistes de financements complémentaires par le biais d'appels à projets auprès de fondation (EDF, Air liquide, FSE)
- **Novembre :**
 - **premier bilan**
 - satisfaisant pour les femmes, nombreuses et intéressées ; le planning des ateliers est modifié pour s'adapter à la disponibilité des femmes ; premiers examens de langue ; de nouvelles activités d'ouverture culturelle sont mises en place : sorties culturelles, « marchons ensemble » pour découvrir la ville, ... ;
 - mitigé pour les jeunes : il nous apparait que le projet est trop rigide dans son organisation et dans son accueil ; il faut d'une part nous adapter à la demande et aux besoins de **chaque** jeune et d'autre part faciliter son « accrochage » au projet en répondant à sa demande immédiate. Cette remise en cause n'est pas bien acceptée par certains intervenants.
 - **Demi-journée d'orientation de la PEEP** dans nos locaux : une expérience positive à renouveler l'an prochain, qui permet aux jeunes du quartier de disposer d'un bel outil d'orientation à proximité.
 - **Le CA** s'ouvre à Jacqueline Laffite-Fitou et Anne-Marie Guérin-Pennec, enseignantes, proches de la retraite.
- **Décembre :**
 - Espace Intégration **Femmes** : des succès aux examens linguistiques, des sorties appréciées, fête de fin d'année... La vitesse de croisière semble atteinte.
 - Espace Intégration **Jeunes** : l'association recrute en CDD (2 mois) Henri Blondin pour une meilleure mobilisation des jeunes du quartier. Ce nouvel intervenant est contesté par une partie de l'équipe en place qui refuse de remettre en cause le projet initial, malgré les explications et l'implication personnelle très positive de la Responsable de l'Espace Intégration.

L'année 2015 se conclut par :

- La mise en place réussie de la structure (locaux, personnel, matériel, conventions...)
- L'ouverture à de nouveaux bénévoles.
- La réussite de l'Espace Intégration-Femmes : adéquation du public au projet, réussite des différents ateliers, dynamisme des activités.
- La nécessité d'adapter le projet de l'Espace Intégration-Jeunes à un public qui fuit devant un programme trop strict et trop lourd.